



# Comune di Polaveno

Provincia di Brescia

Piazza Marconi, 4 – 25060 Polaveno – Tel: 030 89 40 955 Fax: 030 84 109

www.comune.polaveno.bs.it - segreteria@comune.polaveno.bs.it

C.F. 00827470170 P. IVA 00580340982

## DECRETO SINDACALE N. 07 DEL 12/03/2026

**OGGETTO: INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DELL'AREA FINANZIARIA E DI RESPONSABILE PER LA TRANSIZIONE DIGITALE – DAL 12/03/2026 AL 11/03/2031**

### IL SINDACO

#### Premesso che:

- non disponendo il Comune di Polaveno nella dotazione organica di figure aventi qualifica dirigenziale, la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali degli articoli da 15, 16 e 17 del Ccnl Funzioni locali 23/02/2026;
- il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali dell'ente ed in particolare quelle per la direzione delle strutture a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, precisando che nei comuni privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, si applica la medesima disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti (art. 15 del CCNL);

#### Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale, nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

**Considerato che** con la deliberazione di Giunta Comunale nr 13 del 19 febbraio 2026 - dichiarata immediatamente eseguibile - di approvazione del PIAO 2026-2028 è stato approvato il seguente assetto organizzativo dell'Ente:

- **Area Amministrativa:** Segreteria, Personale (parte giuridica), Protocollo, Messo comunale;
- **Area Finanziaria:** Ragioneria, Tributi, Pubblica Istruzione, Cultura, Patrimonio, Luci votive, Trasporto Scolastico, Sport, Tempo Libero, Associazioni, Personale (parte economica);
- **Area Servizi al Cittadino:** Anagrafe, Stato Civile, Leva, Elettorale, Servizi Sociali, Concessioni cimiteriali.
- **Area Tecnica:** Lavori Pubblici, Manutenzioni, Edilizia Privata, Urbanistica, Servizi Pubblici, SUAP, Caccia, Vasp, Boschi e Servizi cimiteriali;

**Visto** l'art. 97 comma 4 lett. d) del d.Lgs. 267/2000 e s.m.i., che disciplina le funzioni conferibili dal Sindaco al Segretario Comunale titolare di sede di segreteria comunale o associata;

**Preso atto che:**

- Part. 15 del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2022-2024 siglato il 23/02/2026 stabilisce che:
  - *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del CCNL 16/11/2022. Tali posizioni richiedono:*
    - *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative e di coordinamento di unità di personale anche appartenente alla stessa Area di Funzionari ed EQ; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*
    - .....(omissis).....;
  - *Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:*
    - a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
    - b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.*
- l'art. 16 del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2012-2024 siglato il 26/02/2026 stabilisce che:
  - 1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 15 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.*
  - 2. ....(omissis)..... Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico.....(omissis).....;*
  - 4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.*

**Richiamato** il Decreto Sindacale nr 05 del 29 maggio 2025 con il quale è stato nominato, a far data dal 01.06.2025 e fino al 31.05.2028, responsabile dell'Area finanziaria del Comune di Polaveno e titolare della relativa posizione organizzativa, il dott. Zanetti Angelo Gino, dipendente a tempo pieno e indeterminato inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex categoria giuridica D posizione economica D4;

**Richiamata** la Deliberazione di Giunta Comunale nr 14 del 19 febbraio 2026 - dichiarata immediatamente eseguibile - di graduazione Incarichi di Elevata Qualificazione CCNL con la quale si è proceduto alla graduazione degli incarichi di elevata qualificazione sia per l'Area relativa ai Servizi al Cittadino che per l'Area Finanziaria;

**Ritenuto** necessario provvedere a confermare ed aggiornare l'incarico di Responsabilità dell'Area Finanziaria e di Responsabile per la Transizione Digitale al fine di renderlo coerente con il nuovo assetto organizzativo dell'Ente approvato con la deliberazione di Giunta Comunale di approvazione del PIAO 2026-2028 e con la nuova graduazione degli incarichi di elevata qualificazione approvata con Deliberazione di Giunta Comunale nr 14 del 19 febbraio 2026 - dichiarata immediatamente eseguibile;

**Verificata altresì** l'insussistenza dei casi di inconfiribilità di incarichi ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e

del D.P.R.62/2013;

**Visto** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

**Visto**, inoltre, l’art. 17, del d.lgs. 82/2005 e s.m.i. (codice dell’amministrazione digitale, siglato CAD) riguardante il Responsabile per la Transizione Digitale;

**Vista** la Circolare n. 3 del 1° ottobre 2018 del Ministro per la Pubblica Amministrazione avente per oggetto “Responsabile per la transizione digitale - art. 17 decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 Codice dell’amministrazione digitale”;

**Ritenuto necessario**, in relazione ai servizi svolti da questo Comune, agli obiettivi, ai programmi dell’Amministrazione comunale nonché al razionale utilizzo delle risorse economiche disponibili nei limiti delle quali occorre perseguire l’equa remunerazione degli incarichi assegnati, individuare un responsabile per la Transizione Digitale;

**Ritenuto di** nominare quale Responsabile dell’Area Servizi Finanziari del Comune di Polaveno e Responsabile per la Transizione Digitale, titolare di incarico di elevata qualificazione della relativa posizione organizzativa, il dott. Zanetti Angelo Gino, dipendente a tempo pieno e indeterminato inquadrato nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, ex categoria giuridica D posizione economica D4 in possesso delle adeguate competenze professionali richieste;

**Accertata** la sussistenza in capo al Dott. Angelo Gino Zanetti dei requisiti per svolgere le funzioni di Responsabile dell’Area Servizi Finanziari e Responsabile per la Transizione Digitale anche in relazione alle attività svolte sinora riguardanti i servizi contenuti nella predetta Area;

## D E C R E T A

1. di conferire, sulla base dei presupposti normativi e di fatto e delle valutazioni di cui alle premesse, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, anche al fine di cui all’art. 3 della Legge 241/1990 e s.m.i., la **responsabilità dell’Area Finanziaria e per la Transizione Digitale**, per le competenze di cui all’attuale funzionigramma, al Dott. Angelo Gino Zanetti, attuale dipendente del Comune di Polaveno con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, appartenente nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, ex categoria giuridica D posizione economica D4 in possesso delle adeguate competenze professionali richieste;
2. di attribuire allo stesso responsabile individuato al punto 1 la titolarità della posizione di lavoro di elevata responsabilità tramite incarico di Elevata Qualificazione a decorrere dal 12/03/2026 e fino al 11/03/2031, salvo diversa definizione dell’organizzazione interna degli uffici;
3. di affidare allo stesso responsabile individuato al punto 1 i compiti, compresa l’adozione degli atti che impegnano l’Amministrazione verso l’esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, ai sensi dell’art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
4. di riconoscere, nei limiti stabiliti dall’art. 16 comma 2 del CCNL 23/02/2026 ed ai sensi del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, la retribuzione di posizione corrispondente alla pesatura effettuata con la deliberazione di Giunta n. 14 del 19/02/2026, la retribuzione di risultato secondo quanto previsto dall’art. 16 comma 4 del CCNL 23/02/2026,

nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'art. 17 del Ccnl Funzioni Locali del 23/02/2026 e s.m.i., con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo;

5. di dare atto che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di Elevata Qualificazione sono poste a carico del bilancio dell'Ente;
6. di dare atto altresì che, ai sensi dell'art. 3 del D.L. 293/1994, gli incarichi di posizione organizzativa proseguiranno fino alla naturale scadenza o al completamento delle nuove procedure di conferimento, purché si concludano entro il termine di 45 giorni;
7. di dare atto, infine, che il presente incarico può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenute modifiche organizzative o in conseguenza di valutazione negativa della performance o per specifico accertamento disciplinare;
8. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del Comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella Sezione "Amministrazione Trasparente".

Polaveno, 12 marzo 2026

Il Sindaco Aristide Peli  
Documento firmato digitalmente  
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)