



# COMUNE DI POLAVENO

PROVINCIA DI BRESCIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**ORIGINALE**

**DELIBERAZIONE N. 9**

**DEL 30.01.2026**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE.**

L'anno duemilaventisei addì trenta del mese di gennaio alle ore 12.30 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale. All'appello risultano:

<b>N</b>	<b>COGNOME NOME</b>	<b>Presente/Assente</b>
1	PELI ARISTIDE	Presente da remoto
2	ARICI NICOLA	Presente da remoto
3	PELI SIMONE	Presente da remoto

Assiste l'adunanza il Segretario Comunale dott.ssa Alessandra Richiedei.

Accertata la validità dell'adunanza, il Sindaco Aristide Peli, ne assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a deliberare in merito all'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **RICHIAMATA:**

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 27.02.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione (PEG) parte contabile per il triennio 2025/2027;
- la Deliberazione di Giunta comunale n. 32 del 28 marzo 2025 – dichiarata immediatamente eseguibile - con la quale è stato approvato il Piano Integrativo di Attività e Organizzazione 2025 - 2027 (PIAO);
- la Deliberazione di Consiglio comunale n. 37 del 31 luglio 2025 - dichiarata immediatamente eseguibile - con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026/2028;
- la Deliberazione di Consiglio comunale n. 58 del 18 dicembre 2025 - esecutiva ai sensi di legge - con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2026/2028;
- la Deliberazione di Consiglio comunale n. 59 del 18 dicembre 2025 - esecutiva ai sensi di legge - con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2026/2028;

**PREMESSO che:** il d.lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di “migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati

**VISTO** il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con propria deliberazione n. 12 del 16/01/2014;

**DATO ATTO** che il d.lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del d.lgs. n. 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

**VISTO** nello specifico l'art. 7, comma 1, del d.lgs. n. 150/2009, secondo il quale il Sistema di misurazione e valutazione della performance è oggetto di aggiornamento annuale, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione;

**RICHIAMATA** la direttiva del 28 novembre 2023 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, *Nuove indicazioni in materia di misurazione e valutazione della Performance individuale*, che si pone come obiettivi, tra l'altro, i seguenti:

- *l'adozione di modalità di valutazione che vadano oltre - soprattutto per il personale dirigenziale - la sola valutazione effettuata dal superiore gerarchico e che coinvolgano una pluralità di soggetti, interni o esterni all'organizzazione, per arrivare gradualmente alla valutazione a 360°;*
- *la corretta definizione della correlazione fra performance individuale e performance organizzativa;*
- *la necessità che i Sistemi di misurazione e valutazione delle performance (di seguito SMVP) siano in grado di assicurare un'adeguata differenziazione delle valutazioni (alle quale la contrattazione collettiva deve adeguarsi) quale leva essenziale per l'efficace gestione delle risorse umane, utilizzando strumenti quali momenti di confronto, feedback, omogeneizzazione, che sono in grado di agire sul livello di equità percepita da parte dei soggetti valutati;*
- *la definizione, all'interno del SMVP, di cosa l'amministrazione intenda per valutazione negativa, definendo, ad esempio, una soglia di punteggio minima (all'interno della scala di valutazione definita nel Sistema stesso) al di sotto della quale la valutazione deve intendersi negativa;*

- *l'introduzione di forme di rewarding per chi ha contribuito maggiormente al miglioramento della performance dell'amministrazione.*

**RICHIAMATO** il CCNL 2019/2021 Funzioni Locali, sottoscritto in data 16 novembre 2022, in particolare le seguenti disposizioni:

- *Art. 12 Classificazione: Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: • Area degli Operatori; • Area degli Operatori esperti; • Area degli Istruttori; • Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione*

- *Art.14 Progressioni economiche all'interno delle aree: 1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità*

- *art. 17: Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ [...];*

**VISTO** l'allegato Sistema di misurazione e valutazione della performance predisposto dalla Segretaria Comunale, condiviso con le Rappresentanze Sindacali con nota prot nr 5962 del 17.09.2025 e con i Responsabili di Settore;

**RITENUTO** pertanto di approvare il nuovo Sistema di valutazione e misurazione della performance coerente con l'attuale quadro normativo

**CONSIDERATO**, pertanto, rispondente al pubblico interesse procedere alla modifica del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, così come allegato al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale e, per il seguito, identificato con la **lettera "A"**;

**ACQUISITO**, sulla proposta della presente deliberazione, il parere favorevole, reso dal Responsabile dell'Area Amministrativa, Dott.ssa. Alessandra Richiedei, in ordine alla regolarità tecnica (art.49, c.1 del T.U. n.267/2000 e successive modificazioni);

**ACQUISITO**, sulla proposta della presente deliberazione, il parere favorevole, reso dal Responsabile dell'Area Economico-finanziaria, Dott. Angelo Gino Zanetti, in ordine alla regolarità contabile (art.49, c.1 del T.U. n.267/2000 e successive modificazioni);

**VISTO** l'art. 12 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il D.Lgs. 267/2000;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**Con voti unanimi e favorevoli, espressi nei modi e termini di legge,**

## **D E L I B E R A**

1. **DI RICHIAMARE** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai fini del soddisfacimento dell'onere motivazionale ex art.3 della L. 241/1990 e dell'*iter* procedimentale esperito;
2. **DI APPROVARE** le modifiche al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance così come esposto nell'**allegato "A"** alla presente deliberazione;
3. **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione in elenco ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L., approvato con D. Lgs 18.08.2000, n. 267, contestualmente alla pubblicazione all'albo pretorio;
4. **DI DARE ALTRESÌ ATTO**, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale della Lombardia II Sezione di Brescia al quale è possibile presentare i propri rilievi, in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'albo pretorio o in alternativa entro 120 giorni al Capo dello Stato ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. 24/11/1971, n. 1199.

INOLTRE, stante l'urgenza di rendere rapidamente efficaci le previsioni del Sistema oggetto del presente atto, in funzione degli adempimenti conseguenti e dell'elaborazione del Piano integrato di attività e organizzazione.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**RICHIAMATO** l'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n.267/2000;

**CON** apposita e separata votazione palese, unanime e favorevole, espressa dai presenti,

## **D E L I B E R A**

**DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

Il Sindaco  
Aristide Peli

Il Segretario Comunale  
dott.ssa Alessandra Richiedei

Firmato da:  
ARISTIDE PELI  
Valido da: 20-11-2025 11:30:20 a: 20-11-2028 01:00:00  
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT  
Riferimento temporale 'SigningTime': 03-02-2026 10:35:56  
Motivo: Approvo il documento

Firmato da:  
Alessandra Richiedei  
Valido da: 28-02-2024 10:56:05 a: 28-02-2027 10:56:05  
Certificato emesso da: ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1, ArubaPEC S.p.A., IT  
Riferimento temporale 'SigningTime': 03-02-2026 08:50:08  
Motivo: Approvo il documento

---

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D. Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Il Segretario comunale  
dott.ssa Alessandra Richiedei

Firmato da:  
Alessandra Richiedei  
Valido da: 28-02-2024 10:56:05 a: 28-02-2027 10:56:05  
Certificato emesso da: ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1, ArubaPEC S.p.A., IT  
Riferimento temporale 'SigningTime': 03-02-2026 08:51:42  
Motivo: Approvo il documento

---

# Comune di Polaveno

Provincia di Brescia

## GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE.**

Pareri di regolarità tecnica.

---

Il sottoscritto Responsabile dell' Area Amministrativa:

Visto l'art. 49, comma 1, del Testo Unico degli Enti Locali d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, esprime parere

x FAVOREVOLE

relativamente alla **regolarità tecnica** della deliberazione in oggetto.

Polaveno, 27.01.2026

Il Responsabile del Servizio

**DOTT.SSA ALESSANDRA RICHIEDEI**

Firmato da:  
Alessandra Richiedi  
Valido da: 28-02-2024 10:56:05 a: 28-02-2027 10:56:05  
Certificato emesso da: ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1. ArubaPEC S.p.A., IT  
Motivo: Approvo il documento

# Comune di Polaveno

Provincia di Brescia

## GIUNTA COMUNALE

### OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE.

Pareri di regolarità contabile.

---

Il sottoscritto Responsabile dell' Area Finanziaria:

visto l'art. 49, comma 1, del Testo Unico degli Enti Locali d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.,  
esprime parere

x FAVOREVOLE

relativamente alla **regolarità contabile** della deliberazione in oggetto.

- la proposta di deliberazione specificata in oggetto non comporta la necessità di rilascio del parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i..

Polaveno, 28.01.2026

Il Responsabile del Servizio  
Dott. Zanetti Angelo Gino

Firmato da:  
Angelo Gino Zanetti  
Valido da: 30-04-2024 10:11:39 a: 30-04-2027 01:00:00  
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT  
Riferimento temporale 'SigningTime': 28-01-2026 13:22:39  
Motivo: Approvo il documento



# Comune di Polaveno

Provincia di Brescia

P.zza Marconi, 04 – 25060 Polaveno – Tel: 030/8940955 Fax: 030/84109  
protocollo.polaveno@legal.intred.it

## Deliberazione di Giunta Comunale

n. 9 del 30.01.2026

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE.**

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che il provvedimento viene pubblicato all'Albo Pretorio online consultabile sul Sito Ufficiale dell'Ente dal 03.02.2026 per giorni 15 consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Polaveno, li 03.02.2026



Il Funzionario incaricato

Spranzi Noemi

Firmato da:  
NOEMI SPRANZI  
Valido da: 19-10-2023 08:12:31 a: 19-10-2026 08:12:31  
Certificato emesso da: ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1, ArubaPEC S.p.A., IT  
Riferimento temporale 'SigningTime': 03-02-2026 10:39:54  
Motivo: Approvo il documento