



COMUNE DI POLAVENO PROVINCIA DI BRESCIA

IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO 2018/2020

Premesso che:

- con determina n° 71 del 8 novembre 2018 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2018;
- con deliberazione di Giunta comunale n° 65 del 6 settembre 2018 è stato determinato il fondo risorse decentrate anno 2018 parte variabile e riepilogativo totale;
- in data 11 ottobre 2018 con deliberazione di Giunta comunale n° 76 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;
- In data 13 dicembre 2018 è tenuto l'incontro finale tra la delegazione trattante di parte pubblica, e le R.S.U. di questo Comune;
- Le parti hanno espresso parere favorevole sulla ipotesi di contratto decentrato integrativo.
- E' stato emesso in data 17 dicembre 2018 il parere al Revisore dei Conti dr.ssa Gabriella Rodolfi;
- Con deliberazione n 85 del 20 dicembre 2018 la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il contratto decentrato.

Ciò premesso, si conviene e si stipula quanto segue:

Il fondo per le risorse decentrate è così costituito:

- FONDO ANNO 2018: €. 26.667,10	di cui:	parte stabile	€. 25.297,58
		Parte variabile	€. <u>1.785,52</u>
			€. 26.667,10

Dal suddetto importo sono state detratte le somme destinate al finanziamento:

- | | | |
|--|-----|-------------|
| • dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL 2004 | per | € 1.357,82 |
| • delle posizioni economiche orizzontali (anni precedenti) | per | € 9.921,83 |
| | | € 11.279,65 |

NE DERIVA, quindi, che l'ammontare del totale da distribuire è di **€. 10.375,97**

La presente ipotesi deve essere inviata al Revisore dei conti per l'espressione del parere, successivamente, sarà sottoposta all'approvazione della Giunta comunale, affinché autorizzi la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il contratto decentrato integrativo 2018/2020.



COMUNE DI POLAVENO PROVINCIA DI BRESCIA

IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNI 2018/2020

Premesso che:

- con determina n° 71 del 8 novembre 2018 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2018;
- con deliberazione di Giunta comunale n° 65 del 6 settembre 2018 è stato determinato il fondo risorse decentrate anno 2018 parte variabile e riepilogativo totale;
- in data 11 ottobre 2018 con deliberazione di Giunta comunale n° 76 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;
- In data 13 dicembre 2018 è tenuto l'incontro finale tra la delegazione trattante di parte pubblica, e le R.S.U. di questo Comune;
- Le parti hanno espresso parere favorevole sulla ipotesi di contratto decentrato integrativo.
- E' stato emesso in data 17 dicembre 2018 il parere al Revisore dei Conti dr.ssa Gabriella Rodolfi;
- Con deliberazione n 85 del 20 dicembre 2018 la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il contratto decentrato.

Ciò premesso, si conviene e si stipula quanto segue:

Il fondo per le risorse decentrate è così costituito:

- FONDO ANNO 2018: €.	26.667,10	di cui:	parte stabile	€.	25.297,58
			Parte variabile	€.	<u>1.785,52</u>
				€.	26.667,10

Dal suddetto importo sono state detratte le somme destinate al finanziamento:

- | | | | |
|--|-----|---|-----------------|
| • dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL 2004 | per | € | 1.357,82 |
| • delle posizioni economiche orizzontali (anni precedenti) | per | € | <u>9.921,83</u> |
| | | € | 11.279,65 |

NE DERIVA, quindi, che l'ammontare del totale da distribuire è di € **10.375,97**

La presente ipotesi deve essere inviata al Revisore dei conti per l'espressione del parere, successivamente, sarà sottoposta all'approvazione della Giunta comunale, affinché autorizzi la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il contratto decentrato integrativo 2018/2020.

A) NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2018
(Riferimento contrattuale art. 68, comma 2, lettera j) CCNL 21/05/2018)

Vengono previste progressioni economiche **nella misura di uno per ogni categoria**.
Verrà prevista almeno una progressione per ogni categoria, per consentire a tutti coloro che ne hanno i requisiti di partecipare alla selezione. Nelle categorie ove sono previste più progressioni l'arrotondamento si intende per eccesso.

Concorre alla progressione orizzontale il personale a tempo indeterminato che possieda entrambi i seguenti requisiti:

1° REQUISITO:

- Cat. C - Almeno 3 anni di servizio nella posizione economica della categoria di appartenenza;
- Cat. D - Almeno 3 anni di servizio nella posizione economica della categoria di appartenenza;

2° REQUISITO:

Raggiungimento della votazione di almeno 40/50 calcolata previa valutazione della sua partecipazione, da parte del nucleo di valutazione/ responsabili P.O., dei seguenti parametri:

Punteggio previsto max 50 di cui

- impegno profuso e qualità della prestazione individuale max 10;
- capacità di aggiornamento individuale: max 5;
- rapporto con l'utenza max 13;
- capacità di trovare soluzioni a problemi anche di natura organizzativa: max 10;
- disponibilità a fronteggiare situazioni di emergenza: max 12.

La valutazione per ogni voce verrà così espressa:

insufficiente = 5; sufficiente = 6; buono = 7; distinto = 8; ottimo = 9; eccellente = 10

TUTTE le figure che nel 2018 hanno maturato gli anni di servizio sopra richiesti nelle categorie sono le seguenti:

Cat. C n. 1 € 701,44

Totale € 701,44

Il calcolo è stato fatto su tutti i soggetti che hanno già maturato il requisito dell'anzianità in servizio (potenziali aventi diritto), fermo restando che sono soggetti a valutazione annuale.

Considerato che vengono previsti scorrimenti nella misura di uno per categoria l'importo viene calcolato sulle posizioni economiche di maggior costo al fine di avere capienza economica sufficiente.

In caso di parità di punteggio tra due persone la precedenza sarà determinata in base alla maggiore anzianità di servizio, in caso di ulteriore parità la precedenza sarà determinata a favore del più anziano d'età.

La somma alla somma totale per detti passaggi ammonta ad **€ 701,44**.

L'economia andrà redistribuita sulle voci di cui ai punti successivi.

Le quote relative agli scorrimenti orizzontali vengono detratte dalle quote da distribuire per i progetti finalizzati.

B) INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO – art. 70-bis CCNL 21/05/2018

(Riferimento contrattuale art. 68, comma 2, lettera c) CCNL 21/05/2018)

Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) disagiate
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute
- c) implicanti il maneggio valori

L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui sopra, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: € 1,00 - € 10,00.

NB: INDICATI GLI STESSI IMPORTI DEL FONDO 2017

INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI (ex art. 36 CCNL 14/09/2000): Spetta a:	€. 500,00
<ul style="list-style-type: none"> • Agli agenti contabili formalmente nominati che non siano posizioni organizzative • All'economista comunale che non sia posizione organizzativa 	
per un maneggio valori superiore ad € 1.200,00 annui e per un importo giornaliero di € 1,00 calcolato sui giorni di effettivo maneggio (desunto da dichiarazione presentata per la liquidazione dall'agente contabile o dall'economista stessi).	
TOTALE	€. 500,00

C) COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' – Art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018

(Riferimento contrattuale art. 68, comma 2, lettera e) CCNL 21/05/2018)

Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi.

Un'indennità di importo massimo non superiore a € 350 annui lordi, può essere riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, per compensare:

- a) le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;
- b) i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
- c) le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- d) le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.

NB: INDICATI GLI STESSI IMPORTI DEL FONDO 2017

Ufficiale di stato civile	€ 300,00
Ufficiale elettorale	€ 300,00
Archivistico-informatico	€ 100,00
Responsabile tributi	€. 100,00
Protezione civile	200,00
TOTALE	€. 1.000,00

D) COMPENSO AL MESSO NOTIFICATORE SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 54 DEL CCNL 14/09/2000

(riferimento contrattuale art. 68, comma 2, lettera h) CCNL 21/05/2018)

Messo	€- 300,00
TOTALE	€. 300,00

(*) l'importo previsto è da suddividere tra le due figure che, alternativamente, svolgono le funzioni indicate.

E) PROGETTO PRONTA DISPONIBILITA'

PROGETTO PRONTA DISPONIBILITA' AL RIENTRO EXTRA ORARIO DI LAVORO per Commissione, Consiglio Comunale, manifestazioni o eventi organizzati o patrocinati dal Comune per fronteggiare eventi straordinari imprevedibili (TSO, funerali, calamità naturali, ecc.). La parte sulla modalità del conteggio va lasciata???? <ul style="list-style-type: none"> • Feriale (diurno dalle 8.00 alle 24.00 da lunedì a sabato) € 15,00 • Notturmo (dalle ore 24.00 alle 8.00) € 50,00 • Festivo € 30,00 • Festivo super (Natale, S.Stefano, Pasqua, lunedì dell'Angelo, Capodanno) € 50,00 	€. 300,00
TOTALE	€. 300,00

CONTEGGI PER LA DETERMINAZIONE DEI FONDI I) ED L):

€. 10.375,94 – FONDI da B) ad E) = €. 8.275,94

€. 8.275,94 x 65% = €. 5.379,36 LETTERA I) PER PROGETTI

SOMMA RESIDUA PER LETTERA L)

F) PROGETTI FINALIZZATI – PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

(riferimento contrattuale art. 68, comma 2, lettera a) CCNL 21/05/2018)

La somma di €. 5.379,36 viene suddivisa tra le aree nelle percentuali sotto indicate: sarà cura del Responsabile della posizione organizzativa distribuire la quota assegnatagli tra i progetti interessanti la sua area.

AREA TECNICA: (n. 1 persone)	Percentuale	Importo
Totale progetti	(100%)	€. 1.035,72
Totale percentuale dell'area		
TOTALE COMPLESSIVO AREA		€. 1.035,72

AREA DEMOGRAFICA: (1 persona)	Percentuale	Importo
Totale progetti	(100%)	€. 1.035,72
Totale percentuale dell'area su		
TOTALE COMPLESSIVO AREA		€. 1.035,72

AREAFINANZIARIA (1 persona P.T)	Percentuale	Importo
Totale progetti	(100%)	€. 719,25
Totale percentuale dell'area su		
TOTALE COMPLESSIVO AREA		€. 719,25

AREA SEGRETERIA/AFF.GEN. – SERVIZI SOCIALI - BIBLIOTECA: (2 persone di cui 1 P.T – per l'anno 2018)	Percentuale	Importo
Totale progetti	(100%)	€. 1.553,58
Totale percentuale dell'area su		
TOTALE COMPLESSIVO AREA		€. 1.553,58

G) PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE
(art. 68, comma 2, lettera b) CCNL 21/05/2018)

Il criterio per l'erogazione del compenso individuale è commisurato alla valutazione individuale ottenuta dal singolo lavoratore con la scheda di valutazione nel rispetto dei seguenti parametri.

Punteggio previsto max 50 di cui:

- impegno profuso e qualità della prestazione individuale max 10;
- capacità di aggiornamento individuale: max 5;
- rapporto con l'utenza max 13;
- capacità di trovare soluzioni a problemi anche di natura organizzativa: max 10;
- disponibilità a fronteggiare situazioni di emergenza: max 12.

La valutazione per ogni voce verrà così espressa:

insufficiente = 5; sufficiente = 6; buono = 7; distinto = 8; ottimo = 9; eccellente = 10

Per i rapporti di lavoro iniziati/cessati durante l'anno (anche per aspettativa, comando o prolungata assenza volontaria), l'importo conseguente al giudizio individuale dovrà essere proporzionato ai mesi di effettivo servizio presso l'Ente.

Letto, approvato e sottoscritto, li 20 dicembre 2018

PER LA PARTE PUBBLICA:

Il Segretario Comunale De Domenico dott. Umberto




PER LA RSU:

Boniotti Alfio

