

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:



COMUNE DI POLAVENO

PROVINCIA DI BRESCIA

F.to
Il Sindaco
Peli Fabio Ottavio

F.to
Il Segretario Comunale
De Domenico dott. Umberto

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI COPIA CONFORME

- copia della presente deliberazione viene, inoltre, pubblicata per 15 giorni consecutivi mediante affissione all'albo pretorio come previsto dal 1° comma dell'art. 124 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.
- la presente viene, inoltre, trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari come previsto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.
- è copia conforme all'originale;

Polavento, li 1 dicembre 2017



Il Segretario Comunale
De Domenico dott. Umberto

OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2017 - DETERMINAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI.

Il giorno dodici gennaio dell'anno duemiladiciassette alle ore 18,30 nella sala delle adunanze della Giunta Comunale.

Nell'osservanza di tutte le formalità di legge venne oggi convocata la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

N	COGNOME	NOME	Presente	Assente
1	PELI	Fabio Ottavio	X	
2	GELSOMINI	Sandra	X	
3	LABEMANO	Maurizio	X	

Assiste l'adunanza il Segretario Comunale De Domenico dott. Umberto.

Accertata la validità dell'adunanza, il sig. Peli Fabio in qualità di Sindaco, ne assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a deliberare in merito all'oggetto sopraindicato.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

- è divenuta esecutiva in data 22 dicembre 2017 ai sensi del 1° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Polavento, li 27 dicembre 2017

Il Segretario Comunale
De Domenico dott. Umberto

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il C.C.N.L. 22.01.2004 del comparto Regioni - Autonomie Locali ed in particolare gli articoli 31 e 32 del medesimo che disciplinano la costituzione di un unico fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

VISTO in particolare l'art. 31 succitato stabilisce che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività devono essere determinate annualmente dagli enti;

CONSIDERATO che le risorse sono composte, in base al comma 2 dell'art. 31 in parte da "risorse stabili" aventi carattere di stabilità o continuità definite in un unico importo che resta confermato anche per gli anni successivi e in base al comma 3 dell'art 31 in parte da "risorse variabili" quantificate annualmente, aventi di eventualità e di variabilità;

CONSIDERATO che le "risorse variabili" vengono quantificate dall'Amministrazione sulla base dei criteri contenuti dall'articolo 31 del C.C.N.L. 22.01.2004 ed successive integrazioni;

VISTA la circolare del Ministero dell'Economia e delle finanze n. 20 del 8 maggio 2015 che ha dettato le istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modificazioni, nella Legge 30 luglio 2010 n. 122, come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge n.147/2013;

VISTA la legge n. 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015) che ha prorogato fino al 31 dicembre 2015 i blocchi stipendiali previsti dall'art. 9. Comma 21, del DL. n. 78/2010 e s.m.i. , limitatamente però ai primi due periodi, mentre non vengono ulteriormente prorogati , il quarto e l'ultimo periodo che limitavano le progressioni di carriera, comunque determinate , agli effetti solo in termini giuridici e non economici e che in tale ambito venivano comprese le le progressioni orizzontali economiche, secondo l'interpretazione fornita dalla Ragioneria Generale dello stato con la circolare n. 12/2012 e della corte dei conti Sezioni Riunite n. 27/2012;

PRESO ATTO, quindi, che da quanto sopra ne consegue che dal 1 gennaio 2015 potranno essere erogati i benefici economici di eventuali progressioni avvenute e/o riconosciute nel quadriennio 2011.2014, senza il beneficio della retroattività e che sempre dal 1 gennaio 2015 possono essere riconosciute nuove progressioni di carriera, nel rispetto della legge e dei contratti collettivi, non solo in termini giuridici, ma anche economici, ivi comprese le progressioni orizzontali;

DATO atto che l'Ente nel rispetto del principio del tetto della spesa per il personale che per gli effetti dell'art. 1, comma 557 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007) deve riferirsi all'anno precedente;

RITENUTO di rendere disponibili le risorse variabili definite sulla base dell'articolo 15 del C.C.N.L. 1.04.199 ed successive integrazioni;

VISTO l'allegato prospetto esplicativo (Allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione;

RILEVATO che il nostro ente non versa in condizioni strutturalmente deficitarie;

VISTE le risorse di bilancio stanziato nel bilancio 2017

DATO ATTO che sono stati acquisiti i pareri favorevoli del Segretario comunale in ordine alla regolarità tecnica e del Responsabile del servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile responsabile, resi ai sensi del 1° comma dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

CON VOTI unanimi favorevoli espressi da tutti i presenti;

DELIBERA

1. **di rendere** disponibili per l'anno 2017 le "risorse variabili" , in conformità alla normativa in premessa e narrativa citata, secondo l'allegato prospetto esplicativo (Allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale al presente atto;
2. **di comunicare** alle R.S.U. ed alle OO.SS. l'ammontare delle "risorse variabili" inserite nel fondo risorse decentrate per l'anno 2016 come previsto dalle norme citate in premessa;
3. **di darne comunicazione** ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e di dichiarare, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi del 4° comma dell'art 134 della citata normativa