

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

F.10 Il Sindaco
Peli Fabio Ottavio

F.10 Il Segretario Comunale
De Domenico dott. Umberto



COMUNE DI POLAVENO

PROVINCIA DI BRESCIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
COPIA CONFORME**

COPIA

- copia della presente deliberazione viene, inoltre, pubblicata per 15 giorni consecutivi mediante affissione all'albo pretorio dal 18 giugno 2010 come previsto dal 1° comma dell'art. 124 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.
- copia della presente viene, inoltre, trasmessa ai capigruppo consiliari in data 18 giugno 2010 come previsto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.
- è copia conforme all'originale;

DELIBERAZIONE N. 22

DEL 1 MARZO 2018

Polavento, li 13 aprile 2018



Il Segretario Comunale
De Domenico dott. Umberto

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2018/2020 - VERIFICA DOTAZIONE ORGANICA E RICOGNIZIONE EVENTUALE ECCEDEXZA DI PERSONALE.

Il giorno uno marzo dell'anno duemiladiciotto alle ore 18,30 nella sala delle adunanze del la Giunta Comunale.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, sono stati convocati i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

N	COGNOME	NOME	Presente	Assente
1	PELI	Fabio Ottavio	X	
2	GELSOMINI	Sandra	X	
3	LABEMANO	Maurizio	X	

Assiste l'adunanza il Segretario Comunale De Domenico dott. Umberto.

Accertata la validità dell'adunanza, il sig. Peli Fabio in qualità di Sindaco, ne assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a deliberare in merito all'oggetto sopraindicato.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

- è divenuta esecutiva in data 8 maggio 2018 ai sensi del 1° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Polavento, li 10 maggio 2018

Il Segretario Comunale
De Domenico dott. Umberto

LA GIUNTA COMUNALE

CONSIDERATO che a norma dell'art. 39 comma 1 della Legge 449/1997 e dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;

VISTO l'articolo 33 del D. Lgs n. 165/2001 nel testo modificato da ultimo dall'articolo 16 della legge n. 183/2011, cd legge di stabilità 2012, il quale impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti sanzionando le p.a. inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo e dettando le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

DATO ATTO che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica e la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale (cioè l'anno precedente per quelli soggetti al patto) e dal superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 14 gennaio 2016 è stata aggiornata la dotazione organica del Comune di Polaveno;

RILEVATO che:

- nel Comune di Polaveno non risultano situazioni di soprannumero, o personale fuori dai ruoli previsti dalla vigente dotazione organica;
- non si rilevano eccedenze di personale, né in relazione alle esigenze funzionali né in relazione alla situazione finanziaria, in quanto l'Ente non è in dissesto e ha rispettato i vincoli imposti dall'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 sulla spesa del personale (l'obbligo di assicurare la riduzione delle spese di personale rispetto all'anno precedente);

RICHIAMATA la normativa vigente in materia di assunzioni nel triennio 2018-2020 ed in particolare:

- art. 1, comma 219, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale ha previsto, fino all'adozione dei decreti legislativi attuativi della L. n. 124/2015 (Legge delega in materia di riorganizzazione delle Pubbliche Amministrazioni), nonché dell'attuazione dei commi 422, 423, 424 e 425 dell'art. 1 della L. n. 190/2014 e s.m.i. (conclusione delle procedure di riassorbimento del personale in esubero degli enti di area vasta), che i posti di qualifica dirigenziale vacanti al 15/10/2015 siano resi indisponibili e, pertanto, non possano essere in alcun modo coperti, fatti salvi i contratti a tempo determinato in corso;
- art. 1, comma 228, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale prevede che le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., ovvero le Regioni e gli Enti Locali che erano soggetti al patto di stabilità nel 2015, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente; la possibilità di ampliare le facoltà assunzionali nel caso in cui il rapporto spesa personale/spesa corrente sia inferiore al 25% (comma 5-quater, art. 3, D.L. n. 90/2014) è disapplicata con riferimento agli anni 2017 e 2018;

2. **DI APPROVARE** a norma dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 il programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020 come da seguente prospetto:
 - Anno 2018: Non si prevedono assunzioni, salvo eventuali coperture di posti vacanti per turn-over o mobilità
 - Anno 2019: Non si prevedono assunzioni, salvo eventuali coperture di posti vacanti per turn-over o mobilità;
 - Anno 2020: Non si prevedono assunzioni, salvo eventuali coperture di posti vacanti per turn-over o mobilità;
3. **DI DARE ATTO** che la suddetta programmazione è condizionata e subordinata alla compatibilità con le disposizioni vigenti in materia di personale e di possibilità assunzionali per gli enti locali (art. 1 c. 228 Legge 28/12/2015 n. 208 come modificato dall'art. 16 c. 1 bis del D. L. 24/06/2016 n. 113 convertito in Legge 07/08/2016 n. 160, e art. 1 c. 479 lett. d) Legge 11/12/2016 n. 232), in attesa delle linee di indirizzo da emanare con apposito Decreto Ministeriale previa intesa in sede di Conferenza Unificata, come previsto dall'art. 4 del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75, e che la stessa sarà recepita in sede di nota di aggiornamento al DUP 2018-2020;
4. **DI DARE ATTO** del rispetto dei attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "Pareggio di Bilancio", come introdotti dalla Legge di Stabilità 2016, nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale
5. **DI DARE ATTO**, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 nel testo modificato da ultimo dall'articolo 16 della legge n. 183/2011, che non sussistono situazioni di soprannumero e non si rilevano eccedenze di personale;
6. **DI DICHIARARE** di dichiarare, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi del 4° comma dell'art 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
7. **DI TRASMETTERE** in elenco la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
8. **DI DARE ATTO**, ai sensi dell'art 3 della legge nr. 241 /90 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga l'Atto amministrativo illegittimo, e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorsi innanzi al T.A.R. – Sezione di Brescia – al quale è possibile rappresentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio.

- art. 16, comma 1-bis, del D.L. 113/2016, convertito, con modificazioni, nella L. n. 160/2016, il quale ha previsto, a favore dei Comuni con popolazione da 1.001 a 10.000 abitanti, l'innalzamento delle ordinarie facoltà assunzionali per il personale non dirigente fino al 75% della spesa dei cessati nell'anno precedente, valevoli per gli anni 2016-2017-2018, a condizione che il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'Interno di cui all'articolo 263, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000; anche in questo caso, la possibilità di ampliare le facoltà assunzionali nel caso in cui il rapporto spesa personale/spesa corrente sia inferiore al 25% (comma 5-quater, art. 3, D.L. n. 90/2014) è disapplicata con riferimento agli anni 2017 e 2018;

VISTA la comunicazione del Dipartimento della Funzione Pubblica prot. n. DFP 0051991 P-4.17.1.7.4, del 10/10/2016, pubblicata sul portale <http://www.mobilita.gov.it/>, come previsto dall'art. 1, comma 234, della L. n. 208/2015, con la quale sono state ripristinate le ordinarie facoltà assunzionali per la Regione Lombardia;

RICHIAMATO l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "Pareggio di Bilancio", come previsto dalla Legge di Stabilità 2016);

VERIFICATI, inoltre, i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- rispetta il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- ha rispettato il Patto di Stabilità nell'anno 2017 ed ha inviato nei termini prescritti la relativa certificazione (art. 1, comma 707, 2° periodo, della L. n. 208/2015, art. 76, comma 4, D.L. 112/2008);
- è stato approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);

DATO ATTO che:

- il Comune di Polaveno è in regola con le prescrizioni del D.P.C.M. 22/09/2014, relativamente all'indicatore di tempestività dei pagamenti dell'Amministrazione;
- il Comune di Polaveno non versa in situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- il Bilancio di Previsione per l'anno 2018 è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 22 febbraio 2018 assicurando il rispetto dell'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti, in misura inferiore al 50%;
- il Documento Unico di programmazione (DUP) 2017-2019 è stato approvato con deliberazione C.C. n. 6 del 22 febbraio 2018;

PRESO ATTO che l'art. 4 del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 ha previsto delle modifiche per la programmazione del fabbisogno del personale, prevedendo che il programma triennale del fabbisogno del personale (che cambia denominazione in "piano triennale dei fabbisogni del personale") dovrà essere adottato in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo che dovranno essere emanate da apposito Decreto Ministeriale, previa intesa in sede di Conferenza Unificata;

RITENUTO, in attesa della emanazione del previsto Decreto Ministeriale relativo alle linee di indirizzo per la completa applicazione della nuova disciplina, di procedere alla modifica del Programma Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2017/2019, tenendo conto anche

delle sopravvenute esigenze degli uffici e servizi, in relazione ai profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, ai sensi dell'art. 6, comma 4-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, modifica che sarà recepita in sede di nota di aggiornamento al DUP 2018-2020;

RITENUTO di dover provvedere all'approvazione del Programma Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2018/2020, tenendo conto anche delle sopravvenute esigenze degli uffici e servizi, in relazione ai profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, ai sensi dell'art. 6, comma 4-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

PRECISATO che ai sensi dell'art. 19 - comma 8 - della legge 448/2001 l'organo di revisione accerta che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale sia improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano adeguatamente motivate;

ESAMINATE le esigenze organizzative delle aree di attività del Comune in relazione ai compiti da svolgere e agli obiettivi da perseguire;

RITENUTO di dover determinare la programmazione triennale del fabbisogno di personale come nel prospetto seguente:

- Anno 2018: Non si prevedono assunzioni, salvo eventuali coperture di posti vacanti per turnover o mobilità;
- Anno 2019: Non si prevedono assunzioni, salvo eventuali coperture di posti vacanti per turnover o mobilità;
- Anno 2020: Non si prevedono assunzioni, salvo eventuali coperture di posti vacanti per turnover o mobilità;

DATO ATTO che la suddetta programmazione è condizionata e subordinata alla compatibilità con le disposizioni vigenti in materia di personale e di possibilità assunzionali per gli enti locali ((art. 1 c. 228 Legge 28/12/2015 n. 208 come modificato dall'art. 16 c. 1 bis del D. L. 24/06/2016 n. 113 convertito in Legge 07/08/2016 n. 160, e art. 1 c. 479 lett. d) Legge 11/12/2016 n. 232);

VISTI:

- il D.L.vo 18.08.2000, n. 267;
- l'art. 3 della Legge 07 agosto 1990 n. 241;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità;

VISTI

- il parere favorevole, espresso ai sensi dell' art. 49, comma 1, del D.Lgs.18.08.2000 n. 267 in ordine alla regolarità tecnica, dal Responsabile dell' Area, Dott. Umberto De Domenico;
- il parere favorevole, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in ordine alla regolarità contabile, dal Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria, Dott. Zaneti Angelo Gino;
- il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti;

CON i voti favorevoli di tutti i presenti;

DELIBERA

1. **DI AGGIORNARE** la dotazione organica del personale risultante al 01 gennaio 2018 come segue:

AREA AMMINISTRATIVA

PROFILO	CATEGORIA	N° FIGURE	MANSIONI	SITUAZIONE
Istruttore amministrativo	C5 C1	2	Segreteria, Commercio, rapporti con enti, boschi, sport e tempo libero	Posto coperto Posto scoperto
Istruttore amministrativo	C5 C2	2	Servizi Demografici, Elettorale Statistica	Posto coperto Posto scoperto
Istruttore amministrativo	C2 18 ore sett.	1	Servizi Demografici e Sociali Statistica	Posto coperto Accordo con Comune di Villa Carcina

AREA TECNICA

PROFILO	CATEGORIA	N° FIGURE	SETTORE	SITUAZIONE
Istruttore direttivo	D1	1	Responsabile	Posto coperto Incarico con art.110
Istruttore amministrativo	C3 C1	2	Edilizia Privata, Ecologia e ambiente, opere pubbliche Manutenzioni, protocollo, servizi informatici	1 Posto coperto 1 Posto scoperto
Istruttore tecnico	C1 18 ore sett.	1	Edilizia Privata, Ecologia e ambiente, opere pubbliche Manutenzioni	Posto coperto con somministrazione di lavoratore da Agenzia per il lavoro

AREA FINANZIARIA

PROFILO	CATEGORIA	N° FIGURE	SETTORE	SITUAZIONE
Istruttore direttivo	D1	1	Responsabile Ragioneria-	Posto coperto
Istruttore amministrativo	C5 C1	2	Tributi - Istruzione, Cultura	1 posto coperto 1 posto scoperto