

Articolo 11 comma 8 lettera d9 del D.Lgs 150/2009 – ANNO 2013 -2014 -2015 -2016

Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2013-14-15-16 superiore o uguale al 95% del massimo attribuito

5

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul Fondo 2013-14-15-16 (percentuali calcolate con riferimento al tot. Dipendenti dell'Area al 31/12 dell'anno precedente)

100%

Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2013-14-15-16 compresa tra 85% e 94% del massimo attribuito

0

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul Fondo 2013-14-15-16 (percentuali calcolate con riferimento al tot. Dipendenti dell'Area al 31/12 dell'anno precedente)

0%

Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2013-14-15-16 inferiore o uguale al 84% del massimo attribuito

0

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul Fondo 2013-14-15-16 (percentuali calcolate con riferimento al tot. Dipendenti dell'Area al 31/12 dell'anno precedente)

0%

Per quanto attiene al grado di differenziazione dei premi di risultato relativa al personale titolare di posizione organizzativa per gli anni 2013-14-15-16.

al 50% di tale categoria (su n. 2 unità) è stata attribuita una retribuzione di risultato compresa tra il 90% e il 95% del massimo attribuito
al 50% di tale categoria (su n. 2 unità) è stata attribuita una retribuzione di risultato inferiore o uguale al 84% del massimo attribuito