

Articolo 11 comma 8 lettera d9 del D.Lgs 150/2009 – ANNO 2017

Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2017 superiore o uguale al 95% del massimo attribuito	0	Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul Fondo 2017 (percentuali calcolate con riferimento al tot. Dipendenti dell'Area al 31/12 dell'anno precedente)	0%
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2017 compresa tra 85% e 94% del massimo attribuito	5	Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul Fondo 2017 (percentuali calcolate con riferimento al tot. Dipendenti dell'Area al 31/12 dell'anno precedente)	100%
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------

Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2017 inferiore o uguale al 84% del massimo attribuito	0	Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul Fondo 2017 (percentuali calcolate con riferimento al tot. Dipendenti dell'Area al 31/12 dell'anno precedente)	0%
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

Per quanto attiene al grado di differenziazione dei premi di risultato relativa al personale titolare di posizione organizzativa al 50% di tale categoria (su n. 2 unità) è stata attribuita una retribuzione di risultato compresa tra il 90% e il 95% del massimo attribuito al 50% di tale categoria (su n. 2 unità) è stata attribuita una retribuzione di risultato inferiore o uguale al 84% del massimo attribuito